



ประกาศโรงพยาบาลบางป่อ  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยโรงพยาบาลบางป่อ มุ่งเน้นการบริหารจัดการบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ประสบผลสำเร็จของการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม เนื่องจากในการบริหารถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพการดำเนินงานโรงพยาบาลบางป่อขึ้นอยู่กับบุคลากรในโรงพยาบาลทุกคน ซึ่งหลักการที่จะได้คนดี คนเก่งนั้น จำเป็นต้องยึดหลักการสำคัญประกอบด้วย

๑. หลักคุณธรรม (Merit-based)
๒. หลักสมรรถนะ (Competency-based)
๓. หลักผลงาน (Performance-based)
๔. หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
๕. หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

การใช้ดุลยพินิจส่วนตัวในการทำงานให้น้อยที่สุด ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และต้องมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรโรงพยาบาลบางป่อ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผู้ใดจะละเมิดหรือฟ้องร้องพระมหากษัตริย์มิได้ มีจงรักภักดีต่อชาติ ภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์และความลึกเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ นำหลักคำสอนศาสนาที่ตนเคารพมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สนับสนุนศาสนิกกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนา ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะตนเองและสังคม ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สืบสานและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ให้ความรู้สติปัญญา คุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต ยึดถือผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว อุทิศและสละเวลาส่วนให้แก่ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน ละเว้นการกระทำทั้งปวงที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่ง รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน เปิดเผยมารูทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตนไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ โดยเคร่งครัด ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา ด้วยความสุจริต ประหยัด คุ่มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี รับฟังความคิดเห็น และประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติงานด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ให้บริการข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยอภัยภัยที่ดี มีความสุภาพ เอื้ออาทร ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคล ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษแก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มีบุญคุณ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการ ทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม และสนับสนุนส่งเสริม ยกย่องผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ และขยันขันแข็ง

นอกจากนี้โรงพยาบาลบางบ่อ ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของโรงพยาบาลบางบ่อ ตามจุดมุ่งเน้น ที่สำคัญของโรงพยาบาลบางบ่อ คือ

๑. HR Manager สุขภาพ เป้าหมายสุขภาพกาย จิต วิเคราะห์สถานการณ์สุขภาพกาย จิต แผนกิจกรรม เพื่อแก้ปัญหา พัฒนาสุขภาพ การตรวจสุขภาพประจำปี

๒. HR Manager สมรรถนะ เป้าหมาย ความรู้ความสามารถ ทักษะที่จำเป็น หาส่วนต่าง เติมส่วนที่ขาด พัฒนาองค์ความรู้เพิ่มเติม พัฒนาสมรรถนะ training need การศึกษาต่อ การฝึกอบรม ปรุมนิเทศ พัฒนาพฤติกรรมบริการ

๓. HR Manager ความผูกพัน เป้าหมาย ความสุข ความคงอยู่ สวัสดิการ ส่งเสริมความผูกพัน

๔. HR Manager สันถนอมการ เป้าหมาย กิจกรรมและประเพณีสำคัญของโรงพยาบาล กิจกรรมส่งเสริมสมรรถนะ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายวีโรจน์ศิริประภา)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบ่อ